

## 韩中两国中学教师聘用过程对比研究\*

梁东训\*\*

### 【目 录】

1. 绪论
2. 韩国中学教师聘用过程
  - 1) 招聘公示
  - 2) 招聘考试
  - 3) 聘用待遇
3. 中国中学教师聘用过程
  - 1) 招聘公示
  - 2) 招聘考试
  - 3) 聘用待遇
4. 韩中对比
  - 1) 韩国特征
  - 2) 中国特征
  - 3) 启示

## 1. 绪论

本文对韩中两国中学教师聘用过程进行对比研究和分析,旨在通过对比来加强两国文化的相互交流和借鉴。

对于两国在中学教师如何获取教师资格证以及教学过程中如何进行课程制定等问题,相关的论文和研究成果比较成熟和丰富。如金红花的博士论文『韩国与中国的中等教师养成制度对比』(2010)、金红花·丁洛赞的学术论文『韩国与中国的中等教师养成机关对比』、冯思阳的硕士论文『韩中教员养成与聘用制度对比』(2012)、刘婷婷·朴昶彦的『韩国与中国中等教师的养成制度对比』(2013)等,都对此做了大量详细的研究。因此,本文在此问题不做过多赘述,而是专门针对那些已

\* 该文得到2015年吉林大学珠海学院科研经费而撰。

\*\* 吉林大学珠海学院外语系副教授 (2379164156@qq.com)。

经取得中学教师资格证并在教学一线工作着的教师，对他们的上岗过程以及工作后的待遇进行专门研究。

## 2. 韩国中学教师聘用过程

### 1) 招聘公示

2014年9月2日，韩国教育部门修订了『教育公务员聘用候选人选定竞争考试规则』。据此，各市政府教育部主管规定，所有初、高中在教师招聘过程中，必须通过考试竞争的方式择优录用。

各市政府的教育部门，根据各个初、高中制定的教师录用的要求，于每年的11月份发布教师招聘公示，公示期为3个月，以便次年2月即将毕业的大学生备考。全国上下所有初、高中的教师聘用公示于同一时期在各市政府教育部门官方网站发布，公示上必须注明申请书提交时间、具体考试时间以及选拔科目计划和招聘人数等详细信息。另外，为公平和均衡起见，各市教育局制定的具体招考时间必须同步。

选拔科目分成国语、数学、物理、化学、生物、科学、社会、历史、地理、道德、体育、音乐、美术、英语、汉语、技术、家务等20-25类。选拔人数根据等级不同而有所不同，市政府一级为300名左右，道政府一级为1000名左右。

2014年10月24日，首尔市公布的2015年中学教师聘用考试选拔人员计划如下：

选拔科目	选拔人数			选拔科目	选拔人数		
	一般	残疾	小计		一般	残疾	小计
国语	52	3	55	美术	7	0	7
数学	52	3	55	英语	57	3	60
物理	6	1	7	汉语	11	0	11
化学	5	0	5	技术	10	1	11
生物	6	1	7	家务	4	1	5
地球科学	5	0	5	电气·电子·通信	9	0	9
一般社会	5	0	5	机械·金属	6	1	7
历史	16	1	17	美容	5	0	5
地理	4	1	5	影剧	4	1	5
道德·伦理	5	0	5	专门咨询	12	0	12
体育	66	4	70	特殊（中级）	17	1	18
音乐	7	0	7	保健（中级）	7	1	8
总计					378	23	401

2014年10月24日,京畿道公布的2015年中学教师聘用考试选拔人员计划如下:

选拔科目	选拔人数			选拔科目	选拔人数		
	一般	残疾	小计		一般	残疾	小计
道德伦理	21	1	22	技术	10	1	11
国语	95	6	101	家务	10	1	11
数学	119	8	127	植物资源·园林	4	0	4
一般社会	9	1	10	食品加工	5	0	5
历史	72	5	77	电气·电子·通信	4	0	4
物理	17	1	18	机械·金属	8	0	8
化学	17	1	18	商业情报	13	1	14
生物	30	2	32	特殊(中级)	69	4	73
地球科学	23	1	24	保健(初级)	14	1	15
体育	84	5	89	保健(中级)	34	2	36
音乐	53	3	56	营养	29	1	30
美术	46	3	49	专门咨询	27	2	29
英语	120	8	128	-	-	-	-
汉语	23	2	25	总计	956	60	1,016

申请书提交时间一般是在招聘公示发布三个星期后开始,提交时间为期一周。再过三周后,进行第一次考试。第一次考试通过的人数比例大概是拟招聘人数1.2~1.5倍,考试结束的一个月内必须发布获取参加第二次考试资格的人员名单。

倘若第二次考试有需要额外进行技术考试或实验操作的考生,技术考试或实验评价一般在第二次考试前进行。所有获得第二次考试资格的考生,都要参加教案评比和试讲,以及所申请的教职课程的深层面试。

2014年10月24日首尔市及所有地区公布的2015年中学教师聘用考试日程如下:

分类	日程	备考
申请时期	2014.11.10.(周一) 09:00 ~ 2014.11.14.(周五) 18:00	
第一次考试	2014.12.06.(周六) 09:00 ~ 2014.12.06.(周六) 14:20	教育学及专业
第一次考试合格发表	2015.01.06.(周二) 10:00	
第二次考试	2015.01.14.(周三) 09:00 ~ 2015.01.21.(周三) 18:00	技术·试验评价 试讲及深层面试
最终合格发表	2015.02.04.(周三) 10:00	

## 2) 招聘考试

在韩国,只有应届师范大学毕业生或者取得国家正教师二级资格证的人员才有资格应聘初、高中教师职位,且唯一途径是通过教师招聘考试。

招聘考试一般有两次,第一次考试主要考察教育学和所申请学科的专业知识。教育学试题满分为20分,题型为论述题,答题时间60分钟,试题内容主要是教育学概论、教育哲学、教育史、教育课程和教育评价。学科专业试题满分80分,题型包括选择题和叙述题,90分钟的答题时间。试卷类型分为A、B两种,A为选择题和叙述题,B为叙述题和论述题。

2015年中等教师聘用考试第一次考试的具体的范围及内容如下:

考试科目		分配	范围(比率)及内容
教育学	第一节 (60分钟)	20分	○ 教育学概论,教育哲学及教育史,教育课程,教育评价,教育方法及教育学,教育心理,教育社会,教育行政及教育经营,生活指导及商谈
专业A	第二节 (90分钟)	40分	○ 教科教育学及教课内容学: - 教科教育学(25~35%) - 教课内容学(75~65%) ○ 教科教育学(论)以外科目
专业B	第三节 (90分钟)	40分	
总计		100分	

第二次考试主要是对应聘者的试讲和专业技术能力进行考核评价。普通教科领域的申请者,40%为教育适应能力的深层面试,60%为试讲;技术教科领域的申请者,40%为教育适应能力的深层面试,60%为专业技术能力的考核评价;非教师领域(如营养师、咨询师等)只进行专业能力深层面试。

2015年中等教师聘用考试第二次考试的具体的范围及内容如下:

考试科目	范围及内容	分配	
		一般	技术
教师适应深层面试	○ 教师适应,教师观,人格及素质(外国语科目是一定部分用于有关外语实施)	40	40
试讲	○ 试讲(外国语科目用于有关外国语实施)	60	20
技术评价	○ 体育: 田径, 游泳, 球类, 舞蹈等 ○ 音乐: 视唱, 钢琴演奏, 短箫等 ○ 美术: 西洋画, 韩国画, 雕塑等		40
总计		100	100

待整个考试评价考核过程结束后,按照各位考生的综合得分情况择优录用。同时,试题标准

答案和评价考核细则会在韩国教育课程评价院的官方(<http://kice.re.kr>)网上公开发布。

在对考生进行评分过程中,由三个评委分别单独进行评价,最终取三人的平均分作为最终得分。对分数相同的考生,则按照是否为国家立过功、是否属于就业优先对象、第二次考试的成绩高低以及是否服过兵役的顺序考虑录用对象。

由于韩国教育部规定,一经录用的考生必须于同年3月1日准时到所录用单位就职,因此,最终被录用的人员名单最迟要于2月中旬公开发布。

### 3) 聘用待遇

凡是经国家录用的教师,均享受国家公务员待遇。新任教师享受国家九级公务员待遇,月薪201万韩币(以每周40小时的工作量计算,2014年的新任教师工资为166万韩币+其他补贴35万韩币)。其基本工资根据工龄逐年上涨,当国家公务员的工资标准上调时,教师的工资标准也随之上调。工龄超过20年的教师,其基本工资要增加200万,最高可达到366万韩币。

其他补贴包括餐费、教职补贴、加班费、科研费、指导费、补课费等。另外,当教师额外担任学校其他职务时,其工资补贴费用要累计发放。如果新任教师超过正常每天8小时、每周40小时工作量,按每周超过正常工作量20小时算的话,其基本工资要增加400万以上,这相当于城市劳动者平均月薪201万韩币<sup>1)</sup>的两倍。

大概计算工资方法是如下:

高中教师 (2013.03.01聘用)			
工资细目		税金及公积金细目	
基本工资	1,664,900	所得税	26,130
供餐费	130,000	居民税	2,610
补偿费	15,000	一般公积金	158,230
教职补贴	360,000	健康保险	66,570
课时费(定额)	90,570	退休保险	4,360
课时费(超越)	516,240	教职员会费	30,000
研究费	60,000	学校公积金	55,300
指导学生费	5,000		
补课费	1,400,000		
总计	4,241,710	总计	343,200
实收金额		3,898,510	

1) 정다슬(2014.11.2), 「[공무원연금 쟁점]국회의원 연금은 있다?없다?」, 미디어 이테일리(검색일: 2014.12.30).

### 3. 中国中学教师聘用过程

#### 1) 招聘公示

中国在中学教师的聘用过程中主要以当地的教育部门为主，但个别地区或个别学校也有部分自主招聘的权利。因此，中国在教师招聘过程中一般有两种方式：一种是部分具有特权的学校在大学毕业季去师范大学直接选拔挑选自己满意的人才，招聘方式依据自己的需要而定，这种情况通常很少见；第二种是有教师需求的学校将自己需要的教师类型和要求报告给当地主管的教育部门，由教育部门通过考试的方式选拔人才后下放给各个学校。这种方式适合大多数地区和学校，相对比较常见。

中国之所以存在第一种教师聘用方式，主要是由于中国地域差异较大、人口数量较多，以及初、高中的数量也非常庞大，接近九万五千所。在教师招聘非常困难的地区以及部分享受国家少数民族优惠政策的地区，存在少数学校采用自主招聘的方式。比如，在北、上、广等发达的一线城市，教师上岗竞争非常激烈，而在偏远落后的少数民族地区和农村地区，教师招聘却非常困难。因此，教育部适当地给予这些地区自主招聘的权利。

每年10月召开大型应届毕业生的招聘会，有关教育部门以及用人单位一般会在10月份以前在有关网站发布教师需求信息。用人单位会在六所教育部直属的师范大学<sup>2)</sup>进行巡回招聘，具体招聘方式由用人单位自主决定。

绝大多数地区和学校均采用第二种教师招聘方式，也是在10月之前发布招聘信息，11月以后进行具体的招聘考试。

2014年10月21日公布的内蒙古赤峰林东一中招聘教师公示，11月12日公布的内蒙古赤峰阿旗天山一中招聘教师公示如下：

#### 2014年内蒙古赤峰林东一中免费师范生招聘启事<sup>3)</sup>

(2014.10.21)

○招聘条件：教育部直属六所院校免费师范生。

○招聘名额：语文2人，数学2人，英语2人，物理2人，化学2人，生物2人，政治2人，历史2人，地理2人。

○我校将于2014年11月4日在东北师大举行招聘会

#### 2014内蒙古赤峰阿旗天山一中教师招聘信息<sup>4)</sup>

(2014.11.12)

○招聘对象：各校优秀免费师范毕业生均可报名。

2) 六所教育部直属师范大学指由中华人民共和国教育部直属管理的一批高等学校，是中央部门直属高等学校的重要组成部分。目前全国范围共有6所高校。其中，师范类有：北京师范大学、东北师范大学、华东师范大学、华中师范大学、西南大学（原西南师范大学）和陕西师范大学。

- 我校将参加西南大学、东北师范大学大学生招聘会，其他院校的免费师范毕业生可以直接到我校面试。面试合格后无需试讲和考试，直接录用。
- 毕业待遇：学校为已聘的40余名免费师范毕业生提供教师公寓，教职工食堂免费提供一日三餐；毕业后到校报到即可办理入事业编手续，享有国家事业编工资待遇及国家相关政策规定的各类津贴和奖金。

## 2) 招聘考试

中国教师的工作量与其他职业比起来要多出很多，正常的上课时间虽然规定是早上八点到下午四点，但一般情况下，大多数教师都是在早上七点前上班，下午六点后下班。至于年级主任或班主任，要经常加班或参加各种各样的会议，经常晚上10点才会下班。高中老师可能还会更辛苦，甚至周末也不休息。在这样的情况下，教育部门或者用人单位在招聘的过程中，通常都会优先考虑应聘者的家庭住址和户口所在地。

对于那些有自主招聘特权的学校，具体考试和面试细则以及招聘委员的详细信息一般不会公开发布。而对于第二种招聘方式，通常包括笔试和试讲两部分。笔试部分包括两门课程：一是教育学和心理学课程，二是学科专业知识。笔试通过者方可参加试讲。录用名单一般会在一周后公布。2014年10月10日公布的河北省沽源县第一中学的公开招聘日程，2014年10月14日公布的云南省昆明市第一中的公开招聘日程如下：

### 河北省沽源县第一中学2014年10月公开招聘20名高中教师的简章<sup>5)</sup>

(2014.10.10)

- 报名时间：2014年10月20日至10月26日，节假日不休息。
- 笔试时间：2014年10月30日上午9：30～11：30。地点另行通知。
- 面试时间定为2014年10月29日上午8：30。地点另行通知。
- 考生综合成绩=笔试成绩×60%+面试成绩×40%。
- 招聘人数：20名

### 云南省昆明市第一中学2014年教师招聘简章<sup>6)</sup>

(2014.10.14)

- 报名时间：2014年10月24至10月31日。上午9:00～12:00，下午13:00～17:00。
- 笔试时间：2014年11月07日，上午9：00～11：30。
- 本科岗位笔试：单人单坐，闭卷。满分100分，考试时间150分钟。
- 研究生岗位笔试：单人单坐，闭卷。满分100分，考试时间120分钟。

3) 无忧考网(2014.10.21), 「2014年内蒙古赤峰林东一中免费师范生招聘启事」, <http://www.51test.net>(검색일: 2014.12.30)

4) 无忧考网(2014.11.12), 「2014年内蒙古赤峰阿旗天山一中教师招聘信息」, <http://www.51test.net>(검색일: 2014.12.30)

- 面试（满分100分）：按照拟招岗位1：3的比例确定面试人员，达不到1：3比例的按实际参考人数进入面试。如因特殊情况出现等额进入面试的，可正常进行面试，但应聘人员考试总成绩须达到70分方可进入考核、体检。
- 面试时间：另行通知。
- 考试总成绩=笔试成绩×50%+面试成绩×50%，总成绩合格分数线为70分。

### 3) 聘用待遇

新教师录用后，会与学校签订合同，一般情况下都是一次签5年。而在入职的第一年为试用期，工资仅为正式入职后的50%左右。在这期间，学校要对新入职教师进行各种各样的考核评价，不合格者将取消正式入职资格。经过为期一年的试用期，成绩合格者方可正式入职，进而达到正常的工资标准。

中国的教师工资依据地区和职称而定，通常情况下与其它职业比起来收入偏低。北京、上海等一线城市的教师基本工资是3,500元左右（约63万韩币），加上各种其它补贴后大约6,000元左右（约99万韩币）。而在偏远落后的少数民族边疆地区，基本工资为2,500元（约45万韩币），加上各种补贴后可以达到4,500元（约81万韩币）。另外，教师的工资还与工龄和职称相挂钩。工龄越长、职称越高，其工资收入也越多。

总体上说，中国教师的工资收入相对于平均工资来说，还是相对偏低的。北京人均工资6,947元（约125万韩币），上海人均收入为7,214元（约130万韩币），青岛人均收入为4,900元（约88万韩币），天津4,819元（约87万韩币）<sup>7)</sup>。

内蒙古地区中学老师（抵减税额）工资单明细如下：

中学教师第一年 (2013.09.01聘用)	
基本工资	2,900元
班主任费	900元
课时费	700元
自习费	160元
月考考试	400元
行政值班	240元
总计	5,300元

2014年3月3日，中国两会发表了『2014年最新教师工资改革方案』<sup>8)</sup>，同年9月，教育部出台了

5) 高校人才网(2014.10.16)，「河北省沽源县第一中学2014年10月公开招聘20名高中教师的简章」，<http://www.gaoxiaojob.com>(검색일: 2014.12.30)

6) 全国公务员考试网(2014.11.30)，「2014年昆明市第一中学招聘简章」，<http://www.gjgwy.org>(검색일: 2014.12.30)

7) 百度(2014.11.30)，「2014年最新全国各城市平均月薪排行」，<http://www.baidu.com>(검색일: 2014.12.30)



全国教师工资改革方案。

该方案分别对小学、初中、高中、大专以及大学教师的基本工资水平进行上调，其中，小学教师上调至3,000元（约54万韩元），初中教师上调至3,500元（约63万韩元），高中教师上调至3,800元（约69万韩元），大专院校教师上调至4,100元（约74万韩元），大学教师上调至4,500元（约81万韩元）。此外，根据教师的工龄，每年增加60元（约1万韩元）。偏远落后地区和农村地区还会增加区域补贴。该方案实施后，中学教师整体工资水平将有所上升，与大城市劳动者的平均工资水平大体持平。

## 4. 韩中对比

### 1) 韩国特征

总体来说，韩国中学在教师招聘过程中的特征如下：

第一，教育部的权威是绝对的。从教师招聘公告的发布，到教师招聘考试的结束，再到新教师的分配这一整个过程，全部都由教育部主导进行。

第二，新教师聘用的方式比较单一。也就是说，通过考试竞争上岗是韩国教师上岗的唯一方式。除此以外，不可能通过任何其它途径或方式成为中学教师。

第三，新教师一经聘用，就可以享受九级国家公务员的待遇。倘若有自习或者行政值班的话，还要增加城市工人两倍的工资。因此，在韩国，教师算是令人羡慕的高薪职务。

### 2) 中国特征

中国在中学教师聘用过程中的特征如下：

第一，学校在教师聘用过程中具有一定的影响力。对于新教师聘用的时间、方式以及人数等问题，在得到当地教育部门的批准后，学校可自行解决。

第二，新教师聘用方式多样化。比如完全通过面试方式招聘、先笔试后面试方式招聘、通过试讲方式招聘等多种形式。而且，各地教师招聘时间也各不相同，因此招聘考试时间也不同。

第三，中国目前正在通过改革逐步提高教师工资待遇。众所周知，教师是一个非常辛苦的职业，每天的工作量非常大。但是，教师的工资收入却不是十分理想，而且各地的工资水平也不一样。在这样的情况下，中国政府于2014年3月3日出台了『最新教师工资改革方案』，旨在根据教师的工作量提高教师的工资收入，使各地工资收入均衡化。因此，我认为在不久的将来，中国的教师职业也将会成为人们理想的选择。

---

8) 学优范文(2014.11.30), 「2014年最新教师工资改革方案」, <http://www.gkstk.com>(검색일: 2014.12.30)

### 3) 启示

通过上述对比不难发现,中韩两国在中学教师招聘上存在诸多差异。两国各自结合自己的具体情况制定了符合国情的聘用方案。因此,不能单纯地说哪种方式更好。但是,对于韩国来说,可以借鉴中国的某些方式,比如适当地给予学校一些自主招聘的权利、定期对教师进行评价考核以使教师不断提高自身素质。对中国来说,可以借鉴韩国的教师待遇政策,比如让教师享受国家公务员的同等待遇,保障教师工资的稳定性,提高教师的职业自豪感从而得到更多优秀的人才。

### 【참고문헌】

- 김홍화(2010), 「한국과 중국의 중등교사 양성제도 비교 연구」, 영남대학교 박사학위논문
- 류팅팅·박창언(2013), 「한국과 중국 중등교사의 양성제도의 비교」, 『교사교육연구』, 제52집, 부산대학교 과학교육연구소
- 정다슬(2014.11.2), 「[공무원연금 쟁점]국회의원 연금은 있다?없다?」, 미디어 이데일리
- 풍사양(2012), 「한·중 교원양성과 임용제도 비교」, 한국교원대학교 석사학위논문
- 金红花·丁洛赞(2012), 「한국과 중국의 중등교사 양성기관 비교」, 『동아인문학』, 제19집, 동아인문학회
- 学优范文(2014.11.30), 「2014年最新教师工资改革方案」, <http://www.gkstk.com>
- 百度(2014.11.30), 「2014年最新全国各城市平均月薪排行」, <http://www.baidu.com>
- 全国公务员考试网(2014.11.30), 「2014年昆明市第一中学招聘简章」, <http://www.gjgwy.org>
- 高校人才网(2014.10.16), 「河北省沽源县第一中学2014年10月公开招聘20名高中教师的简章」, <http://www.gaoxiaojob.com>
- 无忧考网(2014.11.12), 「2014内蒙古赤峰阿旗天山一中教师招聘信息」, <http://www.51test.net>
- 无忧考网(2014.10.21), 「2014年内蒙古赤峰林东一中免费师范生招聘启事」, <http://www.51test.net>

## 【논문초록】

키워드 Key Words	한글	중등교사, 임용과정, 한중비교, 한국교사, 중국교사
	영문	secondary teachers, appointment process, Comparison of Chinese and Korean, Korean Teachers, Chinese Teachers

**Comparison of the Appointment Process for Secondary Teachers of Korea and China**

Yang, Dong-Hoon

The purpose of this study is to examine the appointment process for secondary teachers of Korea and China, and analyze its differences. The characteristics of the appointment process for secondary teachers of Korea are as below.

First, the influence of the Ministry of Education is absolute. The Ministry of Education manages everything from appointment notice to appointment examination, and it even controls dispatch of teachers, which proves its absolute influence.

Second, the mode of appointment is unified. Korea only allows competitive examination, and thus being a secondary teacher is only possible through appointment examination that is held once a year.

Third, secondary teachers are treated as civil servants. Secondary teachers are provided with the ninth-class salary of civil servants as soon as they are appointed, and when they have to do additional work for self-study or evening study, they receive two times the urban workers' average wage. This treatment makes people consider the teaching job positive and prefer the job at the same time.

The characteristics of the appointment process for secondary teachers of China are as below.

First, schools have autonomy in appointing teachers to a certain degree. In selecting teachers, schools can decide when to hold appointment examination, how to proceed with the mode of appointment, and how many teachers are to be selected, and then gain approval from the Ministry of Education. The Ministry of Education gives autonomy to schools in selecting teachers.

Second, the mode of appointment is diversified. Schools can decide whether to set the ratio of interview test to 100% or that of interview test and written test to 50% each, and whether to include demonstration class, according to their regions and characteristics. In addition, as schools can set the time of appointment examination differently depending on their regions, it can be said that appointment examination is held several times a year.

Third, China is making an effort to realize improvement of treatment.

Although it is well known that teachers' workload is rather heavy compared to other jobs, the level of wage is not that high, and it varies with regions. Thus, 「2014 New Teacher Wage Reform Measure」 was established in March 3, 2014 to raise teachers' wage considering the heavy workload and standardize the different levels of wage in different regions. Therefore, it is thought that China will constantly try to make the teaching job an

ideal one at last.		
저 자 인적사항	성 명	양동훈 / 梁东训 / Yang, Dong-Hoon
	소 속	吉林大学珠海学院外语系
	Em@il	2379164156@qq.com
	주 소	(생략)
	전화번호	(생략)
논 문 작성일시	투 고 일	2015년 4월 30일
	심 사 일	2015년 6월 5일
	게재확정일	2015년 6월 22일